



## Szablon RODO: Powiadomienie o prywatności

Wrzesień 2019 r.

**Poniższe powiadomienie o prywatności stosuje się w przypadku kandydatów aplikujących o pracę w spółkach Arla Foods zlokalizowanych w krajach europejskich.**

### **Klauzula informacyjna dla kandydata.**

Arla Foods globalnie (w Polsce: Arla Global Shared Services Sp. z o.o. z siedzibą w Gdańsku, Al. Grunwaldzka 103A, 80-244 Gdańsk, wpisana do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego Sąd Rejonowy Gdańsk-Północ w Gdańsku, VII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem 0000294217, posiadająca NIP: 5252411248, o kapitale zakładowym w wysokości 50 000,00zł (dalej również jako: Arla) szanuje prywatność Pani/Pana danych osobowych. Niniejszym opisujemy jak Arla będzie jako Administrator danych, zbierać i przetwarzać dane osobowe na Pani/Pana temat dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji *na wskazane przez Panią/Pana stanowisko oraz potencjalnie do umożliwienia Pani/Panu wzięcia udziału w rekrutacjach prowadzonych w dniu złożenia CV* (w zależności od wybranej przez Pana/Panią opcji dot. widoczności Pani/Pana profilu w systemie aplikacyjnym Arla).

Arla Foods to zbiorcza nazwa spółek należących do grupy Arla Foods. Informacje w przedmiocie spółek należących do grupy znajdziesz **TUTAJ**. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest spółka (spółki), w której/rych o pracę Pani/Pan zaaplikował. W przypadku aplikowania przez Panią/Pana na ofertę/y pracy w Arla Global Shared Services Sp. z o.o., ten podmiot jest Administratorem Pani/Pana danych osobowych.

Proszę uważnie przeczytać tę informację, aby zrozumieć, w jaki sposób przetwarzamy, używamy i przekazujemy Pani/Pana dane osobowe.

Niniejsze oświadczenie porusza następujące tematy:

1. Kategorie danych osobowych i cele
2. Transfer/przekazywanie danych osobowych
3. Okres przechowywania
4. Pani/Pana prawa
5. Kontakt
6. Zmiany niniejszej klauzuli

## 1. Kategorie danych osobowych i cele

- 1.1 Jeśli utworzy Pani/Pan swój profil w naszej bazie danych kandydatów do pracy online i/lub zaaplikuje Pani/Pan na ofertę pracy w grupie Arla Foods, to poprzez to, zbieramy i przetwarzamy następujące typy danych osobowych na Pani/Pana temat:
- Dane identyfikacyjne (imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia)
  - Wskazane przez Panią/Pana dane kontaktowe
  - Dane dotyczące wykształcenia oraz dane obejmujące kwalifikacje zawodowe
  - Dane dotyczące przebiegu dotychczasowego zatrudnienia
  - Zdjęcie, jeśli zdecyduje się Pani/Pan je zamieścić
  - Inne dane zamieszczone w aplikacji (CV, list motywacyjny, referencje)
  - Na kolejnych etapach rekrutacji, za Pani/Pana zgodą, poprosimy o uzupełnienie kwestionariusza osobowości oraz testu umiejętności analitycznych. Zgoda jest dobrowolna.
- 1.2 Przetwarzamy dane osobowe w następujących celach i na wymienionych podstawach prawnych.

**Prosimy o nieumieszczanie informacji ani niezałączanie dokumentów dotyczących Pani/Pana zdrowia, numeru PESEL czy innych podobnych danych lub danych stanowiących dane szczególnej kategorii, nieistotnych z perspektywy procesu rekrutacji.**

Dane osobowe przekazane podczas tworzenia profilu w naszej bazie danych kandydatów do pracy online oraz w momencie aplikowania na ofertę pracy w grupie Arla Foods będą wykorzystane tylko w procesie rekrutacji. Dane osobowe kandydatów do pracy przetwarzane są przede wszystkim na podstawie art. 6 ust. 1 pkt c) RODO, tj. w związku z wypełnianiem obowiązków prawnych nałożonych na administratora danych osobowych przez przepisy prawa pracy, w szczególności art. 22<sup>1</sup> § 1 kodeksu pracy, który dotyczy następujących danych: imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia. Dane osobowe kandydatów do pracy będą również przetwarzane, w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie innych danych osobowych niż wskazane powyżej, na podstawie udzielonej zgody, tj. na podstawie art. 6 ust. 1 pkt a) RODO. **Na tej podstawie podejmujemy kroki, które są** adekwatne do procesu ukierunkowanego na potencjalne zatrudnienie (RODO art. 6(1)(b) oraz naszego interesu jakim jest znalezienie najlepszego kandydata na stanowisko (RODO art. 6(1)(f)).

Jeśli zarejestruje się Pani/Pan w celu otrzymywania powiadomień o pracy, wykorzystamy Pani/Pana dane kontaktowe, aby kontaktować się w sprawie ofert

pracy podobnych do tej, o którą się Pani/Pan ubiegał/a, a także, aby informować o możliwościach kariery. Przetwarzanie odbywa się na podstawie Pani/Pana zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO). Proszę pamiętać, że może Pani/Pan w każdej chwili wycofać swoją zgodę, jeśli nie będzie już chcia/a otrzymywać wiadomości e-mail z powiadomieniem o pracy (job alert).

Jeśli zostanie Pani/Pan zatrudniona/y, możemy wykorzystać Pani/Pana wyniki kwestionariuszy na potrzeby statystyczne oraz analizę procesu rekrutacji oraz dla zrozumienia, jakie profile są korzystne dla naszego biznesu.

Zbieramy powyższe dane bezpośrednio od Pani/Pana, poprzez bazę danych kandydatów do pracy online oraz możemy je zebrać z referencji od poprzednich pracodawców (za uprzednią Pani/Pana zgodą i poprzez wskazany kontakt).

Kiedy zbieramy dane osobowe bezpośrednio od Pani/Pana w celu opisanym powyżej, dostarcza Pani/Pan tych danych osobowych dobrowolnie, w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji. Konsekwencje niedostarczenia danych osobowych to brak możliwości oceny Pani/Pana kandydatury, a w efekcie ewentualnego złożenia oferty pracy. W przypadku podania w dokumentach aplikacyjnych danych innych niż: imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, brak zgody na przetwarzanie tych innych danych osobowych spowoduje konieczność przetwarzania danych wyłącznie przez pryzmat danych kodeksowych i niemożność brania pod uwagę innych danych kandydata.

W przypadku, gdy wyrazi Pani/Pan zgodę na przetwarzanie danych osobowych na potrzeby przyszłych rekrutacji prowadzonych przez Arla Foods, będzie Pani/Pan miał możliwość otrzymywania ofert i wzięcia udziału także w przyszłych rekrutacjach prowadzonych przez Arla Foods. Wyrażenie takiej zgody jest dobrowolne i umożliwia wzięcie udziału w przyszłych rekrutacjach – w przypadku niewyrażenia zgody, kandydat nie będzie brał udziału w przyszłych rekrutacjach, chyba żełoży odrębną aplikację.

Jeśli przetwarzanie jest oparte na wyrażeniu przez Panią/Pana zgody, może Pani/Pan w każdym czasie wycofać tę zgodę. Jeśli wycofa Pani/Pan zgodę, nie wpłynie to na zgodność z prawem przetwarzania przed wycofaniem zgody. Wycofanie przez Pana/Panią zgody pozostaje bez wpływu na możliwość przetwarzania przez Arla danych osobowych kandydata wskazanych w art. 22<sup>1</sup> § 1 kodeksu pracy.

### 1.3 Zautomatyzowane, indywidualne podejmowanie decyzji

Administrator nie będzie wykorzystywał danych osobowych do zautomatyzowanego podejmowania decyzji ani do profilowania.

## **2. Transfer danych osobowych**

### **2.1 Przekazywanie danych osobowych**

W zależności od oferty i obszaru geograficznego, gdzie zlokalizowane jest stanowisko, na które Pani/Pan aplikuje, dane zostaną udostępnione wskazanym spółkom z Grupy Arla we wskazanych krajach, aby mogły ocenić Pani/Pana profil w stosunku do istniejących ofert pracy.

Pani/Pana dane dotyczące aplikacji nie będą udostępniane, chyba że wyraźnie określi Pan/Pani, że jest zainteresowany określonym obszarem geograficznym (w zależności od wybranej przez Pana/Panią opcji dot. widoczności Pani/Pana profilu w systemie aplikacyjnym firmy Arla).

**2.2** Udostępnianie danych osobowych podmiotom przetwarzającym dane  
Udostępniamy dane osobowe naszym partnerom biznesowym, w tym dostawcom usług informatycznych, którzy przechowują i przetwarzają dane osobowe w naszym imieniu. Ci partnerzy biznesowi i dostawcy podlegają instrukcjom grupy Arla dotyczącym przechowywania i przetwarzania danych osobowych, a powierzenie im przetwarzania danych może nastąpić jedynie w celach, o których mowa pkt 1.2 powyżej.

Proszę również zwrócić uwagę, że zbieramy dane kontaktowe dla przekazania ich do dostawców testów oraz kwestionariuszy wykorzystywanych w procesie rekrutacji. Jeśli będzie Pani/Pan poproszony/a o uzupełnienie w/w, to Pani/Pana rezultaty będą przechowywane razem z pozostałymi dokumentami aplikacyjnymi oraz u naszych dostawców.

Dostawcy testów wykorzystywanych w Arla Foods mogą znajdować się poza EOG. Przekazywanie danych osobowych poza EOG odbywa się na podstawie standardowych klauzul Komisji Europejskiej.

## **3. Okres przechowywania**

Kiedy aplikuje Pani/Pan na ofertę pracy w grupie Arla poprzez naszą bazę danych kandydatów do pracy online, będzie Pani/Pan poproszona/y o utworzenie profilu kandydata.

W profilu może zarejestrować Pani/Pan podstawowe dane osobowe, kontaktowe, historię edukacji, CV oraz list motywacyjny (aplikacja). Z poziomu profilu może Pani/Pan aplikować na otwarte wakaty (oferty pracy) i załączyć adekwatne CV czy list motywacyjny na daną ofertę. Taka aplikacja funkcjonuje w separacji od samego profilu kandydata.

Profil kandydata:

Profil kandydata zostanie usunięty z bazy danych, jeśli będzie nieaktywny (nie zaloguje się w bazie kandydatów online) w ciągu 24 miesięcy od daty utworzenia swojego profilu w bazie. Okres ten będzie odnawiany wraz z logowaniem się do bazy danych na kolejne 24 miesiące. W każdym momencie może Pani/Pan swój profil edytować lub usunąć.

Aplikowanie na otwarte wakaty (Oferty pracy):

Kiedy zaaplikuje Pani/Pan na otwarty wakat poprzez naszą bazę kandydatów online (co nastąpi w sytuacji przekierowania po kliknięciu APLIKUJ na ofercie pracy), Pani/Pana aplikację w danym procesie rekrutacji będziemy przechowywać 6 miesięcy od daty zamknięcia procesu rekrutacji (zamknięcie wakat).

Wyniki testów:

Jeśli zostanie Pani/Pan zatrudniona/y, wyniki testów będą przechowywane za bieżący rok i dodatkowo 10 lat.

Jeśli nie zostanie Pani/Pan zatrudniona/y, wyniki testów zostaną usunięte lub zanonimizowane 6 miesięcy po zamknięciu wakat.

Referencje:

W naszym procesie rekrutacyjnym możemy kontaktować się z osobami wskazanymi jako kontaktowe za Twoją akceptacją. Wszelkie informacje zebrane jako referencje są uważane za poufne i nie będą udostępniane. Notatki z referencji przechowujemy tak długo, jak trwa proces rekrutacji.

#### **4. Pani/Pana prawa**

Poza pewnymi wyjątkami ustawowymi, ma Pani/Pan prawo żądania dostępu do danych osobowych na Pani/Pana temat, które posiadamy i przetwarzamy.

Ponadto ma Pani/Pan prawo do żądania sprostowania swoich danych osobowych które są nieprawidłowe, oraz prawo żądania ograniczenia przez nas ich przetwarzania. Przysługuje Pani/Panu również prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania.

Może Pani/Pan wnioskować o odbiór danych osobowych na swój temat, które Pani/Pan nam przekazał/a, w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego, jeśli przetwarzanie przez nas tych danych osobowych odbywa się na podstawie Pani/Pan zgody lub zawartej z nami umowy (przenoszenie danych).

Na Pani/Pan wniosek usuniemy Pani/Pana dane osobowe, chyba że mamy podstawę prawną do dalszego ich przetwarzania.

Ma Pani/Pan również prawo do złożenia skargi do właściwego organu nadzorczego, takiego jak *Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych*.

#### **5. Sprzeciw**

Ma Pani/ Pan prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Pani/Pana danych osobowych w określonych przypadkach. Na przykład ma Pani/Pan prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Pani/Pana danych osobowych opartego na prawnie uzasadnionym interesie Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO) lub dokonywanego na potrzeby marketingu, w tym profilowania.

#### **6. Kontakt**

Prosimy o kontakt, jeśli ma Pani/Pan pytania dotyczące ochrony Pani/Pana danych osobowych lub jeśli chce Pani/Pan zrealizować przysługujące Pani/Panu prawa. Swoje sugestie czy prośby może Pani/Pan przesłać także za pomocą formularza online - [dostępny tutaj](#).

Może się Pani/Pan kontaktować z nami pod adresem [dataprivacy@arlafo-ods.com](mailto:dataprivacy@arlafo-ods.com)

Dane adresowe:

Arla Global Shared Services Sp.z.o.o  
80-244 Gdańsk, Al. Grunwaldzka 103A

#### **7. Zmiany niniejszego powiadomienia o prywatności**

Zastrzegamy sobie prawo do dokonania zmian klauzuli informacyjnej.

Wersja 5, wrzesień 2021